



Comunicación de la Tabla Reivindicativa na empresa **ROBERTO COLUNGA FERNÁNDEZ**

En Xixón, a 21 de mayu de 2017, siendo les 19 hores, la Sección Sindical del centru de trabayu sito na c\Óscar Olavarría, 10, baxu, ente otros asuntos, resuelve, por unanimidá, la elaboración y comunicación a la empresa de la siguiente Tabla Reivindicativa:

No que atañe al trabayador:

Primeru: Reconocimientu de l'antigüedad dende'l 1 de Mayu de 2010, la fecha d'aniciu real de la rellación llaboral.

Segundu: L'abonu inmediatu, colos intereses correspondientes, de les cantidaes adeudaes pola empresa, en conceutu d'atrasos en nómines y el fin de los impagos.

Terceru: Reconocimientu de la categoría real (Encargáu) dende la fecha real (Mayu 2013) y abonu inmediatu de les diferencies salariales de los 12 meses últimos.

Cuartu: El pagu de los pluses correspondientes según Conveniu vixente.

Quinto: La cotización a la Tesorería Xeneral de la Seguridá Social, de tolos preceutos anteriores que procedan.

Sexto: L'asunción de la responsabilidá de la Dirección en pro del cese de cualquier inxerencia nel normal funcionamientu de la empresa per parte de persones ajenes a la mesma.

No que atañe al funcionamientu de la empresa:

Primeru: El fin de la permisividá per parte de la empresa ente l'alteración del funcionamientu normal del trabayu per parte de persones ajenes a la empresa o bien l'acreditación de la pertenencia d'estes persones a la mesma.

Segundu: La reparación del sistema llétricu del bar, que supón un riesgu seriú que yá causó accidentes mui graves, asina como l'adecuación del centru de trabayu a les normes de seguridá.

Terceru: La entrega de la ropa y el calzáu llaboral.

Cuartu: La puesta en marcha d'un plan de prevención de riesgos llaborales específicu asina como la facilitación de la formación correspondiente.

En Xixón, a 21 de mayu de 2017



Tabla Reivindicativa en la empresa ROBERTO COLUNGA FERNÁNDEZ

En Gijón, a 21 de mayo de 2017, siendo las 19 horas, la Sección Sindical del centro de trabajo —sito en la c\Óscar Olavarría, 10, bajo— entre otros asuntos, resuelve la elaboración y comunicación a la empresa de la siguiente Tabla Reivindicativa:

En lo que atañe al trabajador:

Primero: Reconocimiento de la antigüedad desde el 1 de Mayo de 2010, la fecha de inicio real de la relación laboral.

Segundo: El abono inmediato, con los intereses correspondientes, de las cantidades adeudadas por la empresa, en concepto de atrasos en nóminas y el fin de los impagos.

Tercero: Reconocimiento de la categoría real (Encargado) desde la fecha real (Mayo 2013) y abono inmediato de las diferencias salariales de los últimos 12 meses.

Cuarto: El pago de los pluses correspondientes según Convenio vigente.

Quinto: La cotización a la Tesorería General de la Seguridad Social, de todos los preceptos anteriores que procedan.

Sexto: La actuación, por parte de la empresa, ante las denuncias de acoso en el trabajo.

En lo que atañe al funcionamiento de la empresa:

Primero: El fin de la permisividad por parte de la empresa ante la alteración del normal funcionamiento del trabajo por parte de personas ajenas a la empresa o bien la acreditación de la pertenencia de éstas personas a la misma.

Segundo: La reparación del sistema eléctrico del bar, que supone un grave riesgo que ya ha causado accidentes, así como la adecuación del centro de trabajo a las normas de seguridad.

Tercero: La entrega de la ropa y el calzado laboral.

Cuarto: La puesta en marcha de un plan de prevención de riesgos laborales específico así como facilitar la formación correspondiente.